



09 אוגוסט 2020
י"ט אב תש"פ

מכרז פומבי מס' 63/20 – לתפקיד מדריך/ת מוגנות חברתית קהילתית באגף החינוך

תיאור תפקיד:

- מדריך המוגנות הינו מדריך בלתי פורמאלי הפועל למניעת אלימות ונשירה סמויה בתוך בית הספר. המדריך מגביר את הנוכחות הבוגרת בכל שטחי בית ספר ועוסק באיתור תופעות של נשירה סמויה ומעורבות תלמידים בהתנהגויות סיכון (אלימות, עבריינות, בריונות מקוונת, שימוש בחומרים פסיכואקטיביים ועוד).
- המדריך מהווה דמות בוגר ומודל לחיקוי במהלך יום הלימודים ובפעילות החינוך הבלתי פורמלי.
- המדריך יוצר קשר משמעותי עם תלמידי בית הספר ומהווה בעבורם דמות בוגר משמעותי ומודל לחיקוי ועליו להיות בעל יחסי אנוש מעולים ותקשורת בינאישית טובה מאוד.

תפקידיו ותחומי אחריותו

1. סיור בכל הזירות הרלוונטיות בביה"ס, סיוע "בהרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אלים.
2. דיווח על אירועים חריגים לאיש צוות האחראי בהנהלת בית הספר.
3. מתן חוות דעת מקצועית בישיבות ביה"ס.
4. עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
5. תיעוד אירועים, תוך הקפדה על כללי החיסיון ותוך התייחסות למקום האירוע למעורבים למועד ולגורם החינוכי אליו הופנה האירוע לטיפול.
6. התווית מדיניות וגיבוש תכניות עבודה בתחום המוגנות, ליווי ובקרה של הפעילות.
7. שילוב צרכי אוכלוסיות ומגזרים שונים בקהילה בפעילויות חינוכיות וקהילתיות.
8. גמישות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות במועדים שונים: חופשות מביה"ס, חנוכה, פורים, יום העצמאות, ל"ג בעומר וכו'.

משימות חברתיות - קהילתיות:

1. מסייע בשילוב תלמידים בתכניות חינוך בלתי פורמאלי המתקיימות לאחר יום הלימודים ובחופשות.
2. לפחות פעם בשבוע, המדריך יפעיל פעילות חברתית בשעות הערב לקבוצת תלמידים נבחרת.
3. המדריך יוזם ומפתח תכניות קבוצתיות בנושא: מניעת אלימות והתנהגויות סיכון בשיתוף צוות בית הספר.

תנאי סף:

השכלה:

- 12 שנות לימוד – חובה.
- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ – יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון מקצועי בהדרכת ילדים ובני-נוער – חובה.

דרישות נוספות:

- עבודה גם בשעות אחה"צ ובשעות בלתי שגרתיות.
- יכולת הובלה של תהליכים והנעת אנשים.
- יכולת עבודה בצוות, ארגון ותכנון משימות.
- יחסי אנוש מעולים, מוטיבציה להנעת תהליכים חברתיים.
- יכולת הבעה רהוטה בכתב ובע"פ.
- דייקנות ועמידה במשימות.

מאפייני אישיות:

- יכולת ליצור ולקיים קשר משמעותי המוביל לשינוי והתפתחות עם בני נוער.
- יכולת עבודה בתוך מערכת הבית ספרית תוך ניהול קשרי גומלין מיטיבים עבור בני הנוער עם צוות ביה"ס.
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית תוך שימוש ביוזמה ויצירתיות.
- יכולת עבודה צוות ויחסי אנוש מעולים.
- אמינות, אחריות, מעורבות חברתית ואכפתיות.

מס' משרות: 2 – משרה אחת מאויישת ע"י מ"מ

היקף המשרה: 83% משרה + 70% משרה
דרגת השכר: בהתאם לנתוני המועמד – חינוך, נוער וקהילה
כפיפות: למנהל תחום מניעת אלימות, סמים ואלכוהול
תקן: מדריך מוגנות
אגף: חינוך

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים
תעודות ואישורים המעידים על השכלה
אישורים המעידים על ניסיון מקצועי רלוונטי - חובה
המלצות
צילום תעודת זהות
טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם עד ליום ג' 10/11/20 (עד השעה 15:00). – לא תיתכן הגשה ידנית או בדוא"ל

יש להכין טפסים: טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז)

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

בברכה,

אגף משאבי אנוש