



04 נובמבר 2020
י"ז חשוון תשפ"א

מכרז פומבי מס' 76/20 - לתפקיד מנהל/ת מרכז השכלה היל"ה ביחידה לקידום נוער

תיאור התפקיד:

ניהול והפעלת מערכת למידה – תוכנית הילה – בלתי פורמלית במסגרת היחידה לקידום נוער ברשות מקומית. הלמידה מכוונת להשלמת השכלה פורמלית ולא פורמלית במסלולי למידה שונים, הלימודים מיועדים לבני/ות נוער הנמצאים מחוץ למסגרת חינוכית פורמלית.

עיקרי התפקיד:

- קליטה, בניית תוכנית לימודים מותאמת לכל נער/ה ולשילובם בתוכנית הלמידה.
- איתור וגיוס מורים מתאימים להוראה של תלמידי היל"ה.
- הנחיית המורים בנושא התכנים ודרכי ההוראה מותאמים ופיקוח על עבודתם.
- תכנון, ארגון וביצוע ישיבות צוות והשתלמויות למורים.
- פיקוח על דיווחי השעות של המורים ואישורם.
- מעקב אחר ההישגים הלימודיים של בני הנוער ותוכנית הלימודים שלהם, ביצוע שינויים במידת הצורך.
- איתור וריכוז נתונים על הנערים/ות הזקוקים להשלמת השכלת יסוד בכפוף למנהלת טיפול- חינוך ביחידה ומנהל היחידה לקידום נוער ברשות מקומית
- קליטת בני הנוער ושילובם בתוכנית היל"ה, אחריות על אבחונם ומיונם לפי הרמות הלימודיות, התאמת המסגרת הלימודית
- אחריות בפני מנהל מנהל היחידה לקידום נוער להפעלה נכונה של המשאבים העומדים לרשות היחידה
- שיתוף פעולה עם המנחים להשכלה במשרד החינוך והקבלן הפדגוגי
- שיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, על פי מדניות אגף לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון, במשרד החינוך
- הוראה בהיקף של 6 שעות שבועיות.

תנאי סף:

השכלה:

- תואר אקדמאי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד מהתחומים הבאים: חינוך, חינוך מיוחד, מדעי החברה, מינהל חינוכי/ יעוץ חינוכי, קידום נוער ו/או תואר המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה בארץ בתחום הדסיפלינרי שמאושר בתעודת הוראה.
- תעודת הוראה בחטיבה העליונה.

הכשרה נדרשת:

- הנבחר/ת לתפקיד חייב/ת עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו להציג תעודת סיום קורס מנהלים/אוריינטציה מטעם האגף או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל היחידה לקידום נוער.

ניסיון מקצועי

- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות מהתחומים הבאים: הוראה בחטיבה העליונה, הוראה בחינוך מיוחד, הוראה בהיל"ה.
- ניסיון בעבודה עם בני נוער בסיכון – יתרון.
- שליטה מלאה בשפה העברית- חובה.
- שליטה בתוכנת ה OFFICE.

כישורים נדרשים:

- יכולת ניהול, ארגון והובלת צוות.

- יצירתיות, גמישות ויכולת לחשוב וליצור מחוץ לקופסא.
- יכולת ליצירת קשר ושיתוף פעולה.
- יכולת להנחות מורים.
- יכולת ליצירת קשר משמעותי ומקדם עם התלמידים.
- יכול להפוך משבר להזדמנות.
- יכולת להכין ולהתאים תוכניות לימוד לצורכי הלומדים.
- הכרת תוכניות ומסלולי הלימודים.
- יכולת ביטוי בכתב ובע"פ.
- יכולת עבודה בשעות בלתי שגתיות.
- יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת

היקף המשרה : 100%.

תקן : מנהל/ת מדור

אופן העסקה : חינוך, נוער וקהילה – עפ"י נתוני המועמד

כפיפות : מנהל יחידת קידום נוער.

אגף : חינוך

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים

מסמכים שיש לצרף לבקשה :

קורות חיים

תעודות המעידות על השכלה נדרשת

אישורים המעידים על ניסיון מקצועי נדרש (אישורי העסקה רשמיים)

המלצות

צילום תעודת זהות

טופס פרטי מועמד (מאתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו דרך אתר עיריית הוד השרון, לשונית דרושים ומכרזים, מכרזי כוח אדם **עד ליום א' 22/11/20 (עד השעה 15:00)**. – **לא תיתכן הגשה יזנית או בדוא"ל**

יש להכין טפסים : טופס פרטי מועמד, קורות חיים, תעודות השכלה, צילום ת"ז, אישורים על ניסיון מקצועי (כפי שנדרש בנוסח המכרז)

במידה ותהליך המיון הראשוני יסתיים בהצלחה ויוגשו כל המסמכים הרלוונטיים, אגף משאבי אנוש ייצור עמך קשר להמשך התהליך.

הצעות שלהן לא יצורפו כל המסמכים הנדרשים, לא תענינה.

להגשת מועמדות **לחץ כאן**

בברכה,

אגף משאבי אנוש

עיריית הוד השרון
אגף משאבי אנוש והדרכה
טלפון: 09-7759572
פקס: 09-7759568

