

30 נובמבר, 2025
"י כסלו, תשפ"ו

מודעת דרושים מס' 306/25 לתפקיד עובד/ת סוציאלית/ת דרי רחוב באגף לשירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

- איתור דרי רחוב ומתן סיוע ראשוני
- מתן סיוע חירום ומידי במקרה של סכנה
- הפנייה למסגרות דיור זמניות או קבועות
- סיוע במיצוי זכויות כולל במימוש זכויות בביטוח לאומי ומשרד הבינוי והשיכון, קופ"ח, בנק ומשרד הפנים.
- בניית תכנית התערבות טיפולית שיקומית
- עבודה בהתאם להוראות התע"ס וכפופה לפיקוח מקצועי של המשרד.
- התפקיד דורש קשר ושת"פ מול המוקד העירוני, השיטור הקהילתי, משרד השיכון והבינוי, ביטוח לאומי וגורמי הבריאות.
- יכולות אישיות גבוהות ויחסי אנוש מעולים
- יכולת עבודה בצוות.
- ביצוע מטלות נוספות עפ"י הנחיות הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- עובד/ת סוציאלית/ת בעלת תואר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ניסיון מקצועי:

- יתרון לבעלי ניסיון מקצועי בתחום.

דרישות נוספות:

- בימי שלישי נדרשת עבודה בשעות אחה"צ

כישורים:

אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודיוק בביצוע, יכולת קבלת החלטות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכותיות ונשיאה באחריות, יכולת למידה טובים מאוד ונכונות ללמידה, כושר ארגון ומשימתיות ברמה גבוהה, עצמאות ויכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת עבודה בצוות, בעלת תפיסת שירות לציבור ויחסי אנוש מעולים, כושר בכתב ובעל-פה.

היקף המשרה: 75%.

דרוג ודרגה: דירוג העובדים הסוציאליים - בהתאם לנתוני המועמד/ת

כפיפות: מנהלת האגף לשירותים חברתיים או מי מטעמה

תקן: עו"ס דרי רחוב

אגף: שירותים חברתיים

ההעסקה מותנית בעמידה בנהל איסור ניגוד עניינים

עיריית הוד השרון
אגף משאבי אנוש והדרכה
טלפון: 09-8894100
פקס: 09-8894103



מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים בעברית
תעודות/אישורים המעידים על השכלה
תעודת רישום בפנקס העו"ס
המלצות
צילום מתעודת זהות
טופס פרטי מועמד (אתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל:
enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של הצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה.
הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדין.
כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש