



30 נובמבר, 2025
י' כסלו, תשפ"ו

מודעת דרושים מס' 315/25 עו"ס הרשות לשיקום האסיר באגף לשירותים חברתיים

תיאור התפקיד:

התפקיד כולל ליווי אסירים בתוכנית השיקום בקהילה וטיפול בבני המשפחות של אסירים ואסירים משוחררים. מענה לרשויות: הוד השרון, כפר סבא ורעננה.

עיקרי התפקיד:

- טיפול ושיקום אסירים משוחררים, החל מתום המאסר ועד לסיום הליך השיקום בהתאם לתוכנית השיקום שנבנתה.
- הפעלת התערבות מקצועית טיפולית פרטנית וקבוצתית בהתאם לתוכנית השיקום שנבנתה.
- יצירת מערכת אמון ושיתוף פעולה עם האסיר המשוחרר שתאפשר מחויבות לתוכנית השיקומית בקהילה.
- ליווי תעסוקתי לאסירים שבפיקוח.
- גיוס גורמי תמיכה (בעיקר מקרב המשפחה) בקהילה והכוונתם לסיוע בתהליך השיקום.
- מתן דיווח למפקח האזורי על תפקודו ועמידתו של האסיר המשוחרר בתנאי התוכנית השיקומית לכל אורך תקופת הטיפול והפיקוח.
- השתתפות בפעילות המחוז בפעילויות שיקום לאסיר.
- כל משימה נוספת שתינתן ע"י הממונה.

תנאי סף:

השכלה:

- עובד/ת סוציאלית/ בעל/ת תואר בעבודה סוציאלית.
- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.
- תואר שני בעבודה סוציאלית או קרימינולוגיה – יתרון.
- קורס הדרכה טיפולית ממוסד אקדמאי – יתרון.
- קורס סמים וטיפול בהתמכרויות – יתרון.
- קורס הנחיית קבוצות – יתרון.

ניסיון מקצועי:

- ניסיון טיפולי בתחום העבודה הסוציאלית לפחות שנה – יתרון

דרישות נוספות:

- שליטה מלאה ביישומי office.
- עברית ברמה טובה מאוד.
- שליטה בשפות נוספות כגון: ערבית, רוסית, אמהרית – יתרון.

כישורים:

אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש מעולים, עמידה בלחץ, גישה טיפולית ושירותית, יכולת עבודה בצוות.

היקף המשרה: 100%.

תקן: עובד/צ סוציאלית/ת

אופן העסקה: בדרוג העובדים הסוציאליים – בהתאם לנתוני המועמד.

כפיפות: למנהלת האגף לשירותים חברתיים/מקצועיים-מנהלת מרחב השרון ברשות לשיקום האסיר.

אגף: שירותים חברתיים

ההעסקה מותנית בעמידה בנוהל איסור ניגוד עניינים
בהתאם לסעיף 170(ב1) (1) לפקודת העיריות תיזדרש בדיקת המרשם הפלילי עבור כל מועמד כתנאי לעמידה בתנאי המכרז.

מסמכים שיש לצרף לבקשה:

קורות חיים בעברית
תעודות/אישורים המעידים על השכלה
תעודת רישום בפנקס העו"ס
המלצות
צילום מתעודת זהות
טופס פרטי מועמד (אתר העירייה)

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו למייל:
enosh@hod-hasharon.muni.il

מועמד עם מוגבלות יהא זכאי להתאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה ובמידת הצורך במהלך תקופת ההעסקה.

עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, ובלבד שמדובר במועמד בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

מודגש בזאת כי העירייה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי מטעם העירייה, בהתאם לשיקול דעתה.
הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון.
כל האמור בלשון זכר או נקבה מתייחס לגברים ונשים כאחד.

הליך הגשת המועמדות כולל הגשת מועמדות באמצעות המייל ומיון מוקדם, כלל שיידרש.

על החתום,

אגף משאבי אנוש